

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Saiful. 2019. “*Pengaruh Karakteristik Kerja dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*”. Medan: Universitas Dharmawangsa
- Araujo, 2010. (2017). *Peranan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.*, 6, 5–9.
- Djauhari, Jeny. 2011. “*Budaya Organisasi dan Budaya Komunikasi Perusahaan Dow Chemical Company di Indonesia*”. Jakarta: Universitas Esa Unggul
- Doub, J. P. (2012). *Peranan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.* 262.
- Gunawan, Syah, A., & Mattalatta. (2017). Effect Of Organization Culture , Mutation , Motivation To Performance Of Civil Servant Employees in Office District Navigation Class I Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 215–230.
- Hasanah, H. (2017). Teknik- Teknik Observasi (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-ilmu Sosial). *At-Taqaddum*, 8(1), 21.
- Hasbiansyah, O. (2004). Konstelasi Paradigma Objektif dan Subjektif dalam Penelitian Komunikasi dan Sosial. *Mediator: Jurnal Komunikasi*, 5(2), 199–218.
- Huri, R. U., Sukarelawati, S., & Fitriah, M. (2019). Perilaku Sosial Muslim Terhadap Lgbt Dalam Film Cinta Fiisabilillah Versi Youtube. *Jurnal Komunikatio*, 5(1), 15–18.
- Iskhandar, M., & Rohmiyati, Y. (2019). Pengolahan Koleksi Fiksi Terhadap Temu Kembali Informasi di Kantor Perpustakaan Institut Français Indonésie Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 8(1), 218–227.
- Kusnadi, Y. dan M. (2016). Pengaruh Keterimaan Aplikasi Pendaftaran Online Terhadap Jumlah Pendaftar di Sekolah Dasar Negeri Jakarta. *Jurnal Paradigma*, XVIII(2), 89–101.
- Lisnawati, D., Harsono, A., & Arijanto, S. (2014). *Pengukuran Performansi Berdasarkan MBCFPE Pada Kategori Proses Pengukuran , Analisis dan Manajemen Pengetahuan Serta Kategori Hasil Item Kinerja Anggaran , Keuangan dan Pasar Di Perguruan Tinggi*, 57–68.
- Muslim. (2016). Varian-varian paradigma, pendekatan, metode, dan jenis penelitian dalam ilmu komunikasi. *Wahana*, 1, No.10(10), 77–85.
- Muslim. (2019). Motivasi dan Etos Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal PPKn & Hukum*, 14(1), 65–82.

- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). *Pengaruh kepribadian , work-life balance , dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja The influence of personality , work-life balance , and organizational culture on job satisfaction*. 13(2), 315–323.
- Nur'aini, R. D. (2020). Penerapan Metode Studi Kasus Yin Dalam Penelitian Arsitektur Dan Perilaku. *INERSIA: LNformasi Dan Ekspose Hasil Riset Teknik Sipil Dan Arsitektur*, 16(1), 92–104.
- Pradana, Achmad Hafizh Ary. 2017. *“Peran Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Potensi Diri Karyawan”*. Yogyakarta: Universitas Islam Sunan Kalijaga
- Pratiwi, Riska. 2012. *“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makasar”*. Makasar: Universitas Hasanuddin
- Ritonga, Elfi Yanti. 2019. *“Komunikasi organisasi”*. Medan: Universitas Sumatera Utara
- Setiawan, D. (2018). Dampak Perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi Terhadap Budaya. *JURNAL SIMBOLIKA: Research and Learning in Communication Study*, 4(1), 62.
- Shofiyah, S. (2012). Iklim Komunikasi Organisasi Pada AHASS 8287 CV Anugrah Perdana Palu. *Jurnal Academica FISIP UNTAD*, 04(01), 803–804.
- Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja manajerial, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja manajerial. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 422–443.
- Suparna. 2018. *“Dampak Pedagang Kecil terhadap Adanya Ritel Desa Srumbung Kecamatan Srumbung Kabupaten Magelang”*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Multi Media
- Tewal, Bernhard dkk. 2017. *“Perilaku Organisasi”*. Bandung: CV Patra Media Grafindo
- Tjong Fei Lie, H. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Untung Prasetyo, U., & Sarwoprasodjo, S. (2011). Komodifikasi Upacara Tradisional Seren Taun dalam Pembentukan Identitas Komunitas. *Sodality: Jurnal Sosiologi Pedesaan*, 5(2), 173–196.